

Uchwała Nr XXVII/227/05
Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim
z dnia 28 grudnia 2005r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 90, poz. 844, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845 orz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 181, poz. 1526, Nr 179, poz. 1487) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania „Solidarność” uchwała się, co następuje:

§1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kowalewo Pomorskie, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§2

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.);
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181);
- 3) organ prowadzący szkołę, przedszkola, placówkę oświatową – Gmina Kowalewo Pomorskie;
- 4) szkoła – jednostka organizacyjna wymieniona w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kowalewo Pomorskie;

- 5) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczyciele – rozumie się przez to nauczycieli jednostek organizacyjnych o których mowa w pkt 4;
- 7) rok szkolny – to okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 10) kwota bazowa - prognozowane przeciętne wynagrodzenie określone dla pracowników państwowej sfery budżetowej, ustalane corocznie w ustawie budżetowej.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
 - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla

dyrektora szkoły - Burmistrz Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z domem rodzinnym oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie dodatkowych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych powołanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
 - 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego nauczycieli,
 - b) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - c) mobilizowanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - d) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja nauczycieli i uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
 - 5) podejmowanie działań na rzecz poprawy estetyki szkoły i jej otoczenia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
6. Kwota dodatku motywacyjnego na rok 2006 dla nauczycieli wynosi 4,1 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela na jeden planowany etat przeliczeniowy nauczycieli w danej placówce.
7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne przeznacza się do dyspozycji:
- 1) organu prowadzącego szkołę – 20%;
 - 2) dyrektorów placówek – 80%.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalona może być do 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny, w ramach przeznaczonych do dyspozycji dyrektora środków.
9. Środki finansowe na wypłatę dodatku motywacyjnego dzielone będą na poszczególne placówki proporcjonalnie do liczby etatów nauczycieli w nich zatrudnionych.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.
11. Dodatek motywacyjny stanowi odrębną pozycję wynagrodzenia.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego kształtuje się następująco:
 - 1) dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy – 30 zł,
 - b) opiekuna stażu – 35,00 zł;
 - 2) dla nauczycieli , którym powierzono stanowisko kierownicze takie jak:
 - a) dyrektor przedszkola - 200,00 zł,
 - b) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - 400,00 zł,
 - c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 17 oddziałów - 800,00 zł,
 - d) dyrektor placówki pedagogiczno – logopedycznej - 200,00 zł,

- e) wicedyrektor szkoły lub placówki oświatowej- 500,00 zł.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
 5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
 6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje także od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta.
 9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - 2) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w Gminnej Poradni Pedagogiczno-Logopedycznej - w wysokości 7% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - 3) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych nauczyciel otrzymuje do 10% wynagrodzenia zasadniczego. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w pkt 1-3 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) i w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do zrealizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.
4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.
6. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust.1 i 2 wypłacany będzie na podstawie godzin wykazanych przez dyrektora szkoły lub placówki.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8, o ile w trakcie realizacji zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy oblicza się jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§10

1. Nauczycielom przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art.54 ust. 3 z zastrzeżeniem art.91b ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

5. Dodatek wypłaca się na wniosek nauczyciela złożony do dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono

wniosek o jego przyznanie. W przypadku dyrektora wniosek winien zostać złożony do Burmistrza Miasta.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust.2.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta.

8. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi:

- 1) przy jednej osobie – 10 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 30 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 40 zł.

9. Do osób, o których mowa w ust.8, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagrody, o których mowa przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta;
- 2) 75 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wypłata nagród ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 następuje na wniosek Dyrektora Szkoły w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

4. Nagroda, o której mowa może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą (dobrą) ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami:
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej osób podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.
5. W przypadku osób i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, osiągnięcia powinny także dotyczyć ich działalności związanej z wzorowym kierowaniem szkołą lub placówką, dobrą gospodarką finansową oraz ich nienaganną postawą.
6. Wnioski, o nagrodę Burmistrza Miasta lub dyrektora szkoły mogą składać:
- 1) organy szkoły;
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - 3) organizacje związkowe;
 - 4) sekretarz gminy w stosunku do dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także w stosunku do nauczycieli.
7. Wnioski, o nagrodę Burmistrza Miasta składa się w Urzędzie Miejskim, a o nagrodę dyrektora w szkole.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 2, należy składać w jednym egzemplarzu, w następujących terminach:
- 1) do dnia 15 września każdego roku w związku z Dniem Edukacji Narodowej;
 - 2) do 15 dnia każdego miesiąca poprzedzającego okres dokonania wypłaty nagrody.
9. Wniosek powinien zawierać:
- 1) dane osobowe, imię, nazwisko, staż pracy pedagogicznej, nauczany przedmiot;
 - 2) informację o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach z zaznaczeniem roku przyznania;
 - 3) merytoryczne uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

- 4) informacje o ocenie pracy pedagogicznej w okresie ostatnich 5 lat;
 - 5) wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej w przypadku wystąpienia z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela będącego dyrektorem placówki;
 - 6) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.
10. Wniosek składa się na formularzu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
11. Wniosek, o nagrodę Burmistrza Miasta opiniowany jest przez komisję ds. nagród w składzie:
- 1) dyrektorzy szkół sprawujący nadzór pedagogiczny w stosunku do nagród przyznawanych nauczycielom;
 - 2) sekretarz gminy i zastępca burmistrza w stosunku do nagród przyznawanych dyrektorom i nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze.
12. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz Miasta.
13. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza Miasta może przyznać nagrodę w innym czasie.

§ 12

1. Nauczyciel, którego uczeń w konkursie przedmiotowym na etapie wojewódzkim, organizowanym przez Kuratorium Oświaty, zajął:

- 1) I miejsce – może otrzymać nagrodę do wysokości 150% kwoty bazowej;
- 2) II miejsce – może otrzymać do wysokości 100% kwoty bazowej;
- 3) III miejsce – może otrzymać nagrodę do wysokości 75% kwoty bazowej.

2. W przypadku, gdy ten sam nauczyciel prowadzi kilku uczniów, którzy w konkursach przedmiotowych, o których mowa w ust. 1 osiągną I, II lub III miejsce może otrzymać nagrodę w następującej wysokości:

- 1) I miejsce – do 75% kwoty bazowej;
- 2) II miejsce – do 50% kwoty bazowej;
- 3) III miejsce – do 37,5% kwoty bazowej,

które sumuje się odpowiednio do zajmowanych miejsc przez uczniów.

3. W przypadku, gdy uczeń lub uczniowie osiągną medalowe miejsce w mistrzostwach województwa, w imprezach objętych kalendarzem imprez Szkolnego Związku Sportowego, nauczyciel może otrzymać nagrodę za zajęcie przez uczniów:

- 1) I miejsca – do 150% kwoty bazowej;
- 2) II miejsca – do 100% kwoty bazowej;
- 3) III miejsca – do 50% kwoty bazowej.

4. W przypadku kilku uczniów prowadzonych przez tego samego nauczyciela, którzy osiągną medalowe miejsca w mistrzostwach sportowych, o których

mowa w ust. 3 może otrzymać zamiast nagród o jakich mowa w ust. 3 pkt 1, 2 i 3 może otrzymać nagrody w następujących wysokościach:

1) I miejsce - nagroda może się kształtować odpowiednio:

a) za 1-go ucznia – do 150% kwoty bazowej;

b) za 2-go ucznia – do 75% kwoty bazowej;

c) za 3-go ucznia – do 37,5% kwoty bazowej,

2) II miejsce – nagroda może się kształtować odpowiednio:

a) za 1-go ucznia – do 100% kwoty bazowej;

b) za 2-go ucznia – do 50% kwoty bazowej;

c) za 3-go ucznia – do 25% kwoty bazowej,

3) III miejsce – nagroda może się kształtować odpowiednio:

a) za 1-go ucznia – do 50% kwoty bazowej;

b) za 2-go ucznia – do 25% kwoty bazowej;

c) za 3-go ucznia – do 12,5% kwoty bazowej,

które sumuje się odpowiednio do ilości uczniów.

5. W przypadku, gdy ten sam nauczyciel prowadzi różne drużyny, które w grach zespołowych osiągną odpowiednio I, II lub III miejsce, wówczas może otrzymać nagrodę w następującej wysokości:

1) za I miejsce – do 150 % kwoty bazowej;

2) za II miejsce – do 50% kwoty bazowej;

3) za III miejsce – do 12,5% kwoty bazowej.

6. Nauczyciel, którego uczeń został laureatem konkursu przedmiotowego na etapie wojewódzkim, organizowanego przez Kuratorium Oświaty może otrzymać nagrodę do wysokości 50% kwoty bazowej.

7. W przypadku, gdy jest kilku uczniów laureatów o jakich mowa w ust. 6 prowadzonych przez tego samego nauczyciela, to za każdego kolejnego ucznia nagroda o jakiej mowa w ust. 6 może być zwiększona do wysokości 25% kwoty bazowej.

8. Nagroda może być przyznana do wysokości 25% kwoty bazowej nauczycielowi kl. I-III, którego uczniowie zajmują pierwsze miejsca w gminnych konkursach: „Matematyk na medal” i „Król ortografii”.

9. Zasady nagradzania przedstawione w ust. 3-7 dotyczą również nauczycieli, których uczniowie rekrutują się z różnych szkół, dla których Gmina Kowalewo Pomorskie jest organem prowadzącym.

10. Warunkiem otrzymania nagrody jest przedstawienie organowi prowadzącemu potwierdzenia z Kuratorium Oświaty lub Szkolnego Związku Sportowego o uzyskanych przez uczniów wynikach.

11. Nagrody, o których wyżej mowa na wniosek dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta w miarę posiadanych środków finansowych w budżecie organu prowadzącego na dany rok.

12. Dopuszcza się zmianę wysokości nagrody . O wysokości nagrody decyduje Burmistrz Miasta.

§ 13

W terminie do 20-go każdego miesiąca dyrektor szkoły lub placówki oświatowej zobowiązany jest do złożenia w Urzędzie Miejskim w Kowalewie Pomorskim dokumentów informujących o dokonaniu wypłaty w danym miesiącu należnych dodatków z tytułu zatrudnienia. W przypadku złożenia dokumentów po terminie wypłata nastąpi od następnego miesiąca po złożeniu.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

§ 15

Uchyla się § 6 do § 11 oraz § 13 uchwały Nr XXI/182/05 Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim z dnia 8 czerwca 2005 r. w sprawie uchwalenia „Długofalowego programu rozwoju oświaty na terenie gminy Kowalewo Pomorskie” .

§ 16

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2006 roku .

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ Zygmunt Szczepański

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę zobowiązany jest do corocznego ustalania regulaminu obowiązującego w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia każdego roku. W uchwale Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określono:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3)) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania „SOLIDARNOŚĆ”.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ Zygmunt Szczepański

Wniosek
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta w Kowalewie Pomorskim dla
nauczycieli

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody
Pani/Panu

.....
urodzonej/nemu

.....
(data i miejsce urodzenia)

posiadającej/cemu wykształcenie

.....
zatrudnionej/nemu w

.....
(nazwa szkoły lub placówki)

na stanowisku

.....
staż pracy pedagogicznej

ocena pracy pedagogicznej z dnia

2. Informacja o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach
z zaznaczeniem roku przyznania:

.....
.....
.....
.....

3. Opinia organu prowadzącego (dyrektora szkoły lub placówki).

.....
.....
.....
.....
.....

4. Opinia związku zawodowego, którego kandydat jest członkiem.

.....
.....
.....
.....
.....

5. Uzasadnienie wniosku:

Za całokształt pracy.

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Od otrzymania ostatniej nagrody

(rodzaj nagrody)

w roku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

6. Załącznik nr 1 – wyciąg z protokołu Rady Pedagogicznej zawierający opinię dot. wniosku o nagrodę dla nauczyciela.

.....
(pieczęć jednostki)

..... dnia

.....
(org. związkowe)

.....
(dyrektor szkoły)