

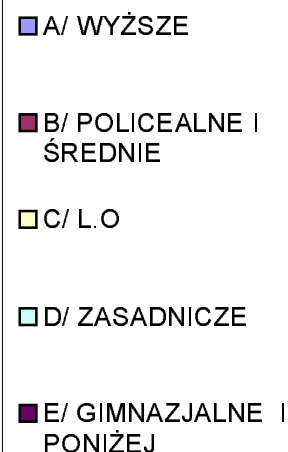
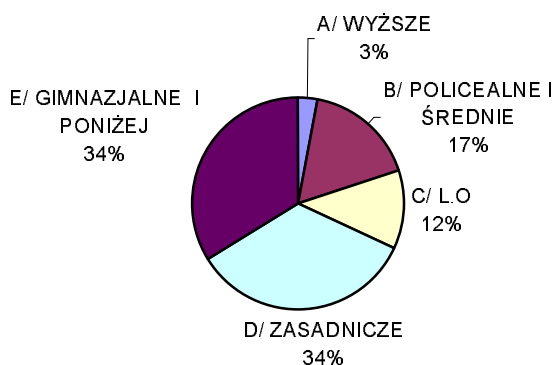
INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA

Informacja dotycząca sytuacji na lokalnym rynku pracy – według materiału opracowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu – Dobrzyniu.

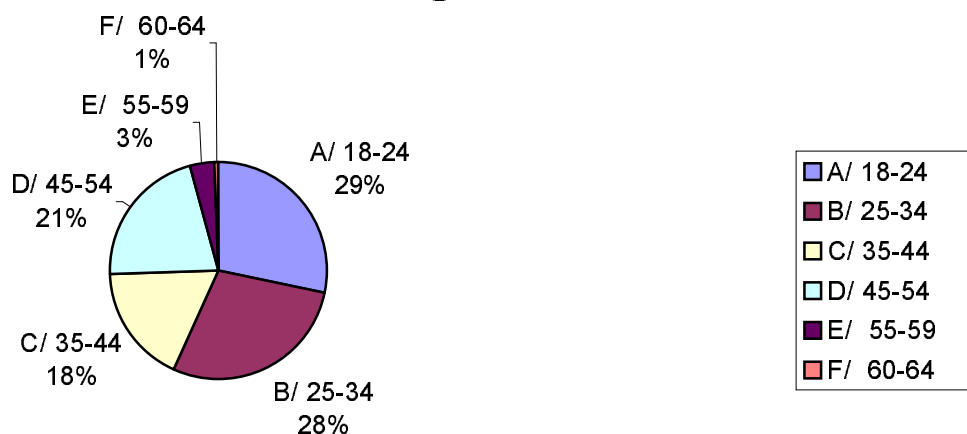
Poniżej zamieszczone dane statystyczne dotyczą stanu na dzień 31 LISTOPADA 2006 roku.

WYSZCZEGÓLNIENIE	MIASTO I GMINA KOWALEWO POM	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY
1. LICZBA BEZROBOTNYCH	815	532
2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA		
A/ WYŻSZE	24	17
B/ POLICEALNE I ŚREDNIE	139	110
C/ L.O	98	75
D/ ZASADNICZE	278	157
E/ GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	276	173
3. BEZROBOTNI WG WIEKU		
A/ 18-24	231	154
B/ 25-34	231	172
C/ 35-44	145	92
D/ 45-54	175	99
E/ 55-59	28	15
F/ 60-64	5	0
4. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W MIESIĄCACH		
A/ do 1	77	26
B/ 1-3	116	67
C/ 3-6	126	76
D/ 6-12	135	79
E/ 12-24	112	89
F/ POWYŻEJ 24	249	195

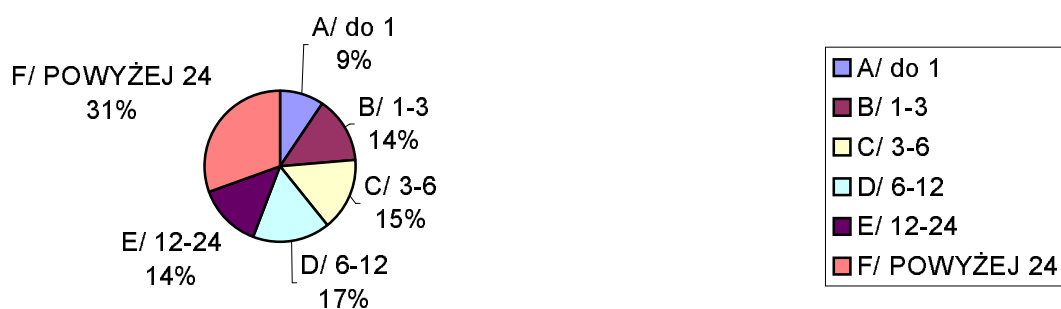
Bezrobotni według wykształcenia.



Bezrobotni według wieku.



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach).



Do najistotniejszych zagadnień obejmujących problematykę bezrobocia na terenie naszej Gminy należą :

- liczna grupa osób bezrobotnych w wieku 18-34 lata
- niskie kwalifikacje osób bezrobotnych (wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe)
- długi okres wyczekiwania na propozycję zatrudnienia, gdzie rozróżniamy dwie grupy oczekujących na pracę w okresie od 12- do 24-tych miesięcy oraz pozostających bez pracy ponad 24 miesiące

Podobna sytuacja kształtuje się w ciągu całego roku 2006r.

Od początku roku 2006 zauważyć można tendencję spadkową ogólnej ilości osób bezrobotnych z miesiąca na miesiąc (w styczniu 2006r ilość ta kształtowała się na poziomie 1086 osób), to pociąga za sobą zmniejszenie się ilości osób korzystających z MGOPS w Kowalewie Pom.

W dniach 07.12 i 14.12.2006r. odbyły się w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Kowalewie Pomorskim spotkania przedstawicieli firmy Manpower z Torunia, przy udziale Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie, których celem był nabór pracowników do nowo powstałej fabryki Sharp jak również możliwość zaoferowania pracy u innych pracodawców.

Firma Sharp poszukuje osób zainteresowanych pracą na stanowisku operatora produkcji, oferując pracę zarówno dla kobiet jak i mężczyzn, możliwość dofinansowania kosztów dojazdu do pracy, wynagrodzenie 900,00 zł brutto. Osoby chętne do pracy mogły w dniach spotkań złożyć swoje c.v. lub wypełnić ankietę personalną oraz umówić się na spotkanie z liderami produkcji w fabryce.

Burmistrz Miasta Andrzej Grabowski zadeklarował, iż w przypadku większej ilości osób chętnych do pracy pomoże w organizacji zbiorowego dojazdu.

Na pierwsze spotkanie przyszła znikoma ilość osób zainteresowanych pracą – 18 osób, w związku z czym na prośbę Burmistrza zostało zorganizowane kolejne spotkanie, na kolejne przyszła większa liczba osób zainteresowanych – 48 osób, ale i tak jest to zaledwie ok. 6 % bezrobotnych z całej Gminy.

Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych 6 osób zostało zatrudnionych w Firmie Sharp, natomiast część osób mimo pozytywnie przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych oraz oferty zatrudnienia przez Firmę zrezygnowało z podjęcia pracy.

Ewa Bąk