

ZARZĄDZENIE Nr 57/2014
Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie
z dnia 20.05.2014r.

Or.0050. 57.2014

**w sprawie powołania komisji w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko Elektryk-
Automatyk, Hydraulik oraz określenia regulaminu prac komisji rekrutacyjnej**

*Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)*

zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu wyłonienia kandydata na stanowisko Elektryk-Automatyk, Hydraulik powołuję komisję w składzie:

1. Przewodniczący- Sekretarz Gminy - Ewa Bąk
2. Członek Komisji – Kierownik Referatu Organizacyjnego -Małgorzata Dębińska
- 3.Członek Komisji- Kierownik Referatu TIiGG – Bożena Rymanowska
4. Członek Komisji- Pracownik ds.kadr – Monika Piróg

§ 2

1.Ustalam regulamin prac Komisji Rekrutacyjnej, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia .

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

M.Piróg

BURMISTRZ

/-/ Andrzej Grabowski

Regulamin prac Komisji Rekrutacyjnej

§1

Regulamin prac Komisji Rekrutacyjnej, zwany dalej „regulaminem” określa tryb pracy Komisji Rekrutacyjnej, zwanej dalej „komisją” powołaną w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Elektryk-Automatyk, Hydraulik.

§2

Pracami komisji kieruje przewodniczący komisji.

§3

Postępowanie dotyczące rozpatrzenia zgłoszonych kandydatur komisja przeprowadza trój-etapowo:

1.Etap I: wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych:

- a) komisja rozpoczyna postępowanie rekrutacyjne od dokonania oceny formalnej obejmującej sprawdzenie ofert pod względem zgodności z wymogami formalnymi oraz wymaganiami kwalifikacyjnymi określonymi w ogłoszeniu o pracę i podjęcia decyzji w sprawie dopuszczenia bądź niedopuszczenia kandydata do dalszego etapu,
- b) oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o pracę, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania rekrutacyjnego,
- c) kandydaci nie zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji zostają o tym fakcie powiadomieni telefonicznie lub w formie pisemnej .

2.Etap II: spotkanie z kandydatami zakwalifikowanymi do dalszych etapów.

Spotkanie polegać będzie na wykonaniu konkretnych zadań związanych z typowymi obowiązkami na stanowisku pracy.

3.Etap III przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami

Po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego przeprowadzonego zgodnie z regulaminem rekrutacji, spośród osób spełniających warunki wymagane w ogłoszeniu, komisja wybiera nie więcej niż 4 kandydatów, którzy uzyskali najwyższą ocenę komisji rekrutacyjnej do zarekomendowania Burmistrzowi. Burmistrz przeprowadza ostateczną rozmowę ze wskazanymi kandydatami i decyduje o zatrudnieniu spośród osób rekomendowanych mu przez komisję i ustala warunki zatrudnienia.

Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatami i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji. Rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać:

- 1) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
- 2) posiadaną wiedzę na temat zagadnień objętych rekrutacją,
- 3) obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata,
- 4) cele zawodowe kandydata.