

ZARZĄDZENIE NR 19/2011
BURMISTRZA MIASTA KOWALEWA POMORSKIEGO
z dnia 16.02.2011 roku

w sprawie Regulaminu Pracy Komisji Konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Kowalewie Pomorskim

Na podstawie art.16 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2001r. Nr 13, poz. 123 z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 pkt 2 ust. 4 i 5, § 5, § 6 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz.U. Nr 154, poz. 1629)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ MIASTA

/-/ Andrzej Grabowski

**REGULAMIN PRACY KOMISJI KONKURSOWEJ
w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego
Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim**

§ 1.1. Konkurs przeprowadza komisja konkursowa, zwana dalej komisją.

2. Imienny skład członków komisji określony zostanie przez Burmistrza Miasta Kowalewo Pomorskie odrębnym zarządzeniem.

3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu komisji, Burmistrz Miasta niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

4. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący wyznaczony przez Burmistrza Miasta spośród członków komisji.

5. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków.

6. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.

7. Posiedzenie komisji odbywa się nie później niż w ciągu 14 dni od upływu terminu składania ofert przez kandydatów, wskazanego w ogłoszeniu o konkursie.

§ 2 Do zadań komisji należy:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,

2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,

3. sporządzenie protokołu z posiedzeń komisji,

4. przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Miasta Kowalewo Pomorskie, który podejmuje ostateczną decyzję w sprawie powołania kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim

§ 3. Ocena kandydatów przez członków komisji dokonywana jest na kartach punktowania, określających kryteria przydatności kandydata, których wzór stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 4.1. Postępowanie konkursowe:

2. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od sprawdzenia, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.

3. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu o konkursie dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.

4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

5. Przewodniczący komisji w terminie 7 dni od dnia posiedzenia komisji informuje na piśmie kandydatów nie dopuszczonych do dalszego postępowania konkursowego o przyczynach odrzucenia oferty.

6. Komisja dokonuje merytorycznej oceny kandydatów dopuszczonych do dalszego postępowania konkursowego.

7. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje koncepcje kierowania domem kultury oraz udzielają odpowiedzi na zadawane pytania, które mogą dotyczyć przedstawionej koncepcji, zagadnień merytorycznych, ekonomicznych lub prawnych związanych z działalnością instytucji kultury.

§ 5.1. Członkowie komisji oceniają przydatność kandydatów poprzez ocenę punktową w skali od 0 do 10 na karcie punktowania, którą podpisują swoim imieniem i nazwiskiem. Ocena punktowa polega na wpisaniu w odpowiednią rubrykę cyfry arabskiej.

2. Komisja w głosowaniu jawnym wyłania dwóch kandydatów na stanowisko objęte konkursem, którzy zdobyli największą ilość punktów i przedstawia wynik konkursu Burmistrzowi Miasta który dokonuje ostatecznego wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim.

3. Konkurs jest rozstrzygnięty również, jeżeli zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymogi formalne, a komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.

§ 6.1. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie komisji. Protokół z posiedzenia komisji jest jawny

2. Do protokołu dołącza się dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata poprzez ocenę punktową na karcie punktowania.

3. Protokołantem jest osoba wyznaczona spośród członków komisji przez jej przewodniczącego.

§ 7 Burmistrz Miasta Kowalewo Pomorskie unieważnia konkurs na dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Kowalewie Pomorskim i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w przypadku stwierdzenia:

1) nieuzasadnionego odrzucenia oferty,

2) przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganej większości 2/3 jej członków.

3) innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpłynąć na wynik konkursu.

§ 8 Nie zgłoszenie się kandydata dopuszczonego do konkursu niezależnie od przyczyn eliminuje go z udziału w konkursie.

§ 9 Członków komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy z całości przebiegu postępowania konkursowego.

§ 10 Komisja ulega rozwiązaniu z dniem przekazania Burmistrzowi Miasta Kowalewa Pomorskiego wyników konkursu wraz z jego dokumentacją, bez względu na wynik postępowania konkursowego.

§ 11 W razie stwierdzenia nieprzydatności na w/w stanowisko kandydatów, bądź nie rozstrzygnięcia konkursu, komisja informuje o tym Burmistrza Miasta.

§ 12 W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz.U.Nr 154, poz.1629).

KARTA PUNKTOWANIA

określająca kryteria przydatności kandydata na stanowisko dyrektora

Miejsko - Gminnego Ośrodka Kultury

im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim

L.p.	Imię i nazwisko kandydata	Ocena przedstawionej przez kandydata koncepcji kierowania domem kultury (od 0 do 4 pkt)	Ocena rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem (od 0 do 6 pkt)	Ogółem

Kowalewo Pomorskie , dnia

.....
(czytelny podpis członka komisji)