

Kowalewo Pomorskie, dnia 08.03.2011r.

**Ogłoszenie o wyniku konkursu na kandydata na stanowisko
Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury
im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim**

Informujemy, że na ogłoszony konkurs na w/w stanowisko wpłynęło 5 ofert. W wyniku dokonanej weryfikacji ofert pod względem spełnienia wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze, stwierdzono, że wszystkie oferty zostały złożone w terminie i spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu.

Komisja Konkursowa powołana zarządzeniem nr 20/2011 Burmistrza Miasta Kowalewa Pomorskiego z 16 lutego 2011 roku jednogłośnie wyłoniła jednego kandydata na stanowisko objęte konkursem i przedstawiła Burmistrzowi Miasta, który dokonał ostatecznego rozstrzygnięcia konkursu.

Po przeprowadzeniu konkursu oraz decyzją Burmistrza Miasta na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim została wybrana **pani mgr Marlena Witkowska-Rypina**.

Uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata:

Pani mgr Marlena Witkowska-Rypina spełnia wszystkie wymagania określone w ogłoszeniu o konkursie. Posiada ona wykształcenie wyższe oraz ponad 10 letni staż pracy na stanowisku dyrektora instytucji kultury. Jest absolwentką Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Sztuk Pięknych. Ukończyła Studia Podyplomowe na Wydziale Nauk Społecznych w Instytucie Pedagogiki Uniwersytetu Gdańskiego oraz Studia Podyplomowe Administracji i Zarządzania na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Ponadto ukończyła kursy i szkolenia udokumentowane zaświadczeniami i certyfikatami przydatnymi na stanowisku przyszłego dyrektora MGOK.

Jej kwalifikacje, bogate doświadczenie oraz zaproponowana koncepcja funkcjonowania Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Reymonta w Kowalewie Pomorskim dają gwarancję dobrego działania placówki.

Ponadto Pani mgr Marlena Witkowska-Rypina wykazała się bardzo dobrą znajomością działań kulturalnych w gminie i realizowanych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury. Zna potrzeby oraz sytuację finansową placówki. Potwierdziła znajomość przepisów i działań potrzebnych w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych. Wyżej wymienione argumenty dają gwarancję prawidłowego wykonywania pracy i powierzonych obowiązków przez wybranego kandydata.

*BURMISTRZ
/-/ Andrzej Grabowski*