

**ZARZĄDZENIE NR 154/2012**  
**BURMISTRZA MIASTA KOWALEWO POMORSKIE**  
**z dnia 28.12.2012 roku**

Or. 0050.154.2012

**w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Kowalewo Pomorskie.**

*Na podstawie art.10 ust.8 ustawy z dnia 03 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000 r. Nr 26, poz.306 z późn. zm.)*

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Traci moc obowiązująca uchwała nr 6/2001 Zarządu Miasta w Kowalewie Pomorskim z dnia 09 lutego 2001 roku w sprawie określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz trybu i zasad jej przyznawania dla Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Stanisława Reymonta w Kowalewie Pomorskim.

**§ 3.**

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Kowalewo Pomorskie.

**§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*B. Kaźmierska*

*BURMISTRZ*  
*/-/ Andrzej Grabowski*

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY**

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury im. Władysława Stanisława Reymonta w Kowalewie Pomorskim, dla którego organizatorem jest Gmina Kowalewo Pomorskie.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – oznacza to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów *ustawy z dnia 29 września o rachunkowości (Dz.U. z 2002 r., Nr 76, poz. 694 z późn. zm.)*.

§ 3.1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Kowalewo Pomorskie.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
4. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4.1. Burmistrz Miasta Kowalewo Pomorskie decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest umotywowany wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy Kowalewo Pomorskie.
3. Wzór wniosku wraz z załącznikami o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5.1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
- 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
- 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 6. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury w przypadku zabezpieczenia środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

3. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 7.1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w danej instytucji kultury.

§ 8. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w następujących przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym spożycie alkoholu,
- 3) wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
- 4) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej instytucji,
- 6) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

*BURMISTRZ*

*/-/ Andrzej Grabowski*

Kowalewo Pomorskie, dnia.....

***Burmistrz Miasta  
Kowalewo Pomorskie***

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....  
dla Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury  
im. Władysława Stanisława Reymonta w Kowalewie Pomorskim**

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....
2. Zajmowane stanowisko służbowe.....
3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....
4. Data powierzenia stanowiska.....
5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres.....  
.....
6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:  
.....

.....  
(Podpis Burmistrza)

**Załączniki do wniosku:**

1. Uchwała Rady Miejskiej w Kowalewie Pomorskim o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.